



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

БОЕРЫК

27 апреля 2018 года

с.Кавзияково

№ 4

**Об утверждении «Положения об
условиях оплаты труда специалиста
Кавзияковского сельского поселения
Сармановского муниципального
района Республики Татарстан»**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018г. № 195 "Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан", решением Совета Сармановского МР РТ № 116 от 04.04.2018г. « Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Исполнительный комитет Кавзияковского сельского поселения Сармановского муниципального района постановляет:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда специалиста Кавзияковского сельского поселения Сармановского муниципального района Республики Татарстан.

2. Разместить настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и официальном сайте муниципального образования «Сармановский муниципальный район» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель Исполнительного комитета
Кавзияковского сельского поселения



Ф.А.Хуснутдинов

Приложение к Постановлению
Исполнительного комитета
Кавзияковского сельского
поселения Сармановского МР РТ
от 27 апреля 2018 года № 4

**Положение
об условиях оплаты труда специалиста Кавзияковского сельского
поселения Сармановского муниципального района Республики
Татарстан**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда специалиста Кавзияковского сельского поселения Сармановского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан.

2. Положение разработано на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан 30.03.2018г. №195"Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан", Трудового кодекса РФ.

3. Установить, что:

заработная плата специалистов отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

размеры должностных окладов специалистов отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 11 163,0 рубля.

4. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов структурных подразделений отдельных организаций бюджетной сферы в муниципальных образованиях Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате

труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 1.

5. Установить специалистам отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

| При стаже работы | Ежемесячная надбавка, процентов |
|------------------|---------------------------------|
| От 1 до 5 лет | 5 |
| От 5 до 10 лет | 7 |
| От 10 до 15 лет | 10 |
| Свыше 15 лет | 15; |

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору служащего.

Единовременная выплата производится на основании заявления специалиста о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

В случае если специалисту в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы специалисту производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

5) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда, согласно приложению №2.

6. Установить специалистам дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

7. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда специалистов отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

9. Установить, что:

размеры должностных окладов специалистов отдельных организаций, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов государственных гражданских служащих Сармановского муниципального района Республики Татарстан;

повышение должностных окладов служащих отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников государственных органов Республики Татарстан;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников отдельных организаций не применяются.

**Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов
специалистов структурных подразделений отдельных организаций
бюджетной сферы в муниципальных образованиях Республики
Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по
оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан**

| Наименование должности | Коэффициент |
|------------------------|-----------------|
| | <u>V</u> группа |
| Главный специалист | 1,10 |
| Ведущий специалист | 1,05 |

**Размеры и порядок осуществления
выплаты материальной помощи**

1. Специалистам может производиться выплата материальной помощи в размере, не превышающем одного месячного денежного содержания в год по занимаемой должности.

2. Материальная помощь может выплачиваться дополнительно:

- по случаю рождения ребенка у специалиста;
- по случаю тяжелой болезни;
- по случаю тяжелой болезни супруга (супруги) детей, родителей специалиста;
- по случаю смерти супруга (супруги) детей, родителей специалиста;
- по случаю смерти служащего.

Материальная помощь по случаю смерти специалиста выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей.
