



РЕШЕНИЕ

КАРАР

20.06.2019г.

с. Сарманово

№ 184

О внесении изменений и дополнений в Положение об отделе образования Исполнительного комитета Сармановского муниципального района Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Сармановского муниципального района от 10.12.2010 г. № 15

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», решением Совета Сармановского муниципального района от 06.06.2018 г. № 129 «О Порядке сообщения руководителем организации (учреждения), подведомственной Исполнительному комитету Сармановского муниципального района Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», Совет Сармановского муниципального района, решил:

1. Внести в Положение об отделе образования Исполнительного комитета Сармановского муниципального района Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Сармановского муниципального района от 10.12.2010 г. № 15 следующие изменения и дополнения:

1) Дополнить разделом 7 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» следующего содержания:

«Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации (учреждения) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации (учреждения) и правами и законными интересами организации (учреждения), работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации (учреждения).

Под личной заинтересованностью работника организации (учреждения), которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации (учреждения) в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Руководитель (директор) организации (учреждения) обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник организации (учреждения) обязан уведомлять руководителя (директора) организации (учреждения) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя (директора) организации (учреждения), перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем (директором) организации (учреждения).

2) Разделы семь и восемь считать соответственно разделами восьмым и девятым.».

2. Разместить настоящее решение на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO TATARSTAN .RU) и официальном сайте муниципального образования «Сармановский муниципальный район» Республики Татарстан в информационно - телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам законности, правопорядка и местному самоуправлению Совета муниципального района.

Председатель Совета
Сармановского муниципального района



Ф.М.Хуснуллин