

## **Государственные органы, способствующие защите трудовых прав**

В соответствии со ст. 353 Трудового кодекса Российской Федерации Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

В случае выявления нарушений трудовых прав должностные лица инспекции вправе: -решить вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности; -выдать обязательное для исполнения работодателем предписание об устранении нарушений закона в установленный срок; -в случае неисполнения работодателем в срок предписания решить вопрос о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений; -передать материалы проверки в органы Следственного комитета России для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по факту невыплаты зарплаты.

Обратиться в Инспекцию можно на личном приеме, по почте, в т.ч. электронной.

Важно отметить, что обращения и заявления, направленные заявителем в форме электронных документов, могут служить основанием для проведения внеплановой проверки только при условии, что они были направлены заявителем с использованием средств информационно-коммуникационных технологий, предусматривающих обязательную авторизацию заявителя в единой системе идентификации и аутентификации.

Восстановление трудовых прав возможно и в судебном порядке.

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника: -о восстановлении на работе; -об изменении даты и формулировки причины увольнения; -о переводе на другую работу; - об оплате за время вынужденного прогула; -о нарушении прав при обработке и защите персональных данных; -об отказе в приеме на работу; -занятого по трудовому договору у физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем.

Заместитель прокурора района

А.М. Рахимзянов  
10.02.2020