

Республика Татарстан
**РУКОВОДИТЕЛЬ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
КОМИТЕТА САРМАНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ул. Ленина, д. 35, с. Сарманово, 423350
Телефон: (85559) 2-55-51, факс: 2-44-44
E-mail: sarman@tatar.ru



Татарстан Республикасы
**САРМАН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
ЖИТӘКЧЕСЕ**

Ленин урамы, 35 йорт, Сарман авылы, 423350
Телефон: (85559) 2-55-51, факс: 2-44-44
E-mail: sarman@tatar.ru

ОКПО 93068120 ОГРН 1061687000583 ИНН/КПП 1636005359/163601001

« 22 » 12 20 14 г. № 2257

на № _____ от « _____ » 20 _____ г.

**Министру труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан
Э.А. Зариповой**

Уважаемая Эльмира Амировна!

В соответствии со ст. 50 ТК РФ направляем на уведомительную регистрацию заключенное в рамках социального партнерства территориальное соглашение о сотрудничестве между исполнительным комитетом, координационным советом организаций профсоюзов и работодателями Сармановского муниципального района РТ на 2015 – 2017 годы.

Приложение: Соглашение на 37 л. в 5 экз.

Руководитель Исполкома
Сармановского
муниципального района

Ф.М. Хуснуллин

СОГЛАШЕНИЕ
между исполнительным комитетом Сармановского
муниципального района, координационным советом организаций
профсоюзов Сармановского района и работодателями о
сотрудничестве в рамках социального партнерства
на 2015-2017 годы

Номер и дата
уведомительной
регистрации

с. Сарманово

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Татарстан от 26.07.2004 г. № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан», Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным Советом объединений работодателей, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства (далее – Республиканское соглашение), отраслевых (межотраслевых) республиканских соглашений, постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.04.2006 г. № 141 «О развитии социального партнерства в Республике Татарстан» в целях практической реализации принципов социального партнерства, стабилизации и развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства, социальной и правовой защиты, повышения уровня жизни населения Сармановского муниципального района, (далее – муниципальный район).

1.2. Настоящее Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между исполнительным комитетом Сармановского муниципального района (далее – Исполком), координационным советом организаций профсоюзов Сармановского муниципального района (далее – Профсоюзы), работодателями Сармановского муниципального района (далее – Работодатели), являющимися Сторонами Соглашения

1.3. Соглашение действует с «01» января 2015 г. по «31» декабря 2017 г.

Стороны имеют право продлить действие Соглашения в соответствии со ст.48 Трудового кодекса РФ один раз на срок не более трех лет

1.4. Действие Соглашения распространяется на работников, органы местного самоуправления, работодателей, которые уполномочили Стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени, а также на всех работодателей Сармановского муниципального района, не заявивших письменно в территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района (далее – территориальная комиссия) о своем несогласии с его содержанием в тридцатидневный срок со дня опубликования решения территориальной комиссии об утверждении Порядка присоединения работодателей, не участвовавших в заключении Соглашения.

Работодатель, прекративший членство в объединении работодателей, заключивших Соглашение, не освобождается от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

Обязанности выполнять нормы, предусмотренные Соглашением, распространяются и на вновь принятых в объединение работодателей.

1.5. Стороны принимают меры по выполнению норм республиканского стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.10.2010 года.

1.6. Стороны признают необходимым и обязательным заключение территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

1.7. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.8. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.9. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. В Соглашение по взаимному согласию представителей Сторон в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения.

Изменение и дополнение Соглашения производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения, либо в порядке, установленном Соглашением (ст. 49 ТК РФ).

Внесенные изменения и дополнения оформляются в виде приложения к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, регистрируются в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ и доводятся до сведения работников, органов исполнительной власти муниципального района, профсоюзов и работодателей.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

2. ЭКОНОМИКА И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

2.1. В целях обеспечения дальнейшего устойчивого развития муниципального района, улучшения качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда Стороны договорились в своей деятельности по решению социально-экономических задач руководствоваться Программой социально-экономического развития Республики Татарстан на 2011-2015 годы, Программой социально-экономического развития муниципального района на 2011-2015 годы и другими нормативными документами.

2.2. Стороны принимают участие в реализации приоритетных национальных проектов в сферах здравоохранения, образования, строительстве жилья и сельском хозяйстве.

2.3. Приоритетными направлениями реализации экономической политики Стороны признают:

- совершенствование системы управления государственной собственностью, содействие малому и среднему предпринимательству;
- поддержку инвесторов, создающих новые производства на базе убыточных предприятий;
- принятие мер по легализации «серого» рынка труда и др.

2.4. Стороны договорились направить совместные усилия на достижение планируемых значений Основных социально-экономических индикаторов уровня жизни населения Республики Татарстан, предусмотренных Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов, Координационным Советом объединений работодателей, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства, соглашениями между органами исполнительной власти Республики Татарстан и муниципальным районом, а также содействовать выполнению следующих показателей:

- доведение минимальной заработной платы работникам предприятий и организаций всех форм собственности до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи (далее – МПБ);
- ежегодный рост средней заработной платы;
- снижение доли населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума;
- снижение уровня регистрируемой безработицы.

2.5. В целях повышения престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий Стороны принимают участие в организации и проведении ежегодного Всероссийского конкурса «Мастера России», а также региональных и окружных конкурсов профессионального мастерства.

2.6. Исполком:

2.6.1. Обеспечивает участие профсоюзов, работодателей в работе постоянно действующих рабочих групп и комиссий, формируемых исполнительным комитетом муниципального района, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.6.2. Проводит финансово-экономический анализ показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального района.

2.6.3. Координирует развитие в муниципальном районе инновационной экономики на основе ее модернизации, привлечения инвестиций и т.д.

2.6.4. Содействует сохранению и развитию действующей сети муниципальных организаций жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, образования, культуры и спорта.

2.6.5. Обеспечивает участие профсоюзов в подготовке и обсуждении бюджета муниципального района, формировании цен и тарифов на услуги транспорта, связи, жилищно-коммунального комплекса и др.

2.6.6. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в печати, на радио и телевидении, семинарах и совещаниях.

2.7. Профсоюзы:

2.7.1. Контролируют ход реализации приоритетных национальных проектов в строительстве жилья, здравоохранении и образовании; в сельском хозяйстве.

2.7.2. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.

2.7.3. Разрабатывают и предлагают меры по поощрению высокопроизводительного труда, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.7.4. Иницируют разработку и заключение территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, проводят в трудовых коллективах работу по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда.

2.7.5. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств:

- о конкретных мерах по предупреждению банкротств организаций (в том числе умышленных);

- по информированию об условиях приватизации организаций с проведением экспертизы по её конкретным последствиям для работников.

2.7.6. Не допускают внесения в соглашения и коллективные договоры необоснованных изменений, ухудшающих содержание действующих норм и положений.

2.8. Работодатели:

2.8.1. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

2.8.2. Регулярно информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, уплате налогов, наличии недоимок и др.

2.8.3. Принимают необходимые меры по освоению новых видов продукции, работ, услуг, развитию хозяйственных связей, рынков сбыта, учитывая при этом специфику и нужды муниципального района.

2.8.4. Добиваются повышения культуры и дисциплины труда, повышают профессиональный уровень работающих, не допускают случаев снижения тарифных ставок и расценок ниже существующих.

2.8.5. Создают условия, обеспечивающие участие работников в управлении организациями в предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими нормативными правовыми актами формах.

3. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны Соглашения договорились о безусловном выполнении норм по оплате труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, обязательствами Республиканского соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее – Соглашение о МЗП).

Стороны создают на основе законодательного и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений систему гарантий, обеспечивающую:

- установление минимальной заработной платы в реальном секторе экономики на уровне в соответствии с Соглашением о МЗП в РТ и принятие мер по доведению ее до стоимостной величины МПБ (для отдельных предприятий, финансово-экономическое состояние которых не позволяет повысить минимальную заработную плату до указанного уровня, в коллективных договорах и (или) соглашениях определяются конкретные меры и сроки по доведению минимальной заработной платы до МПБ);
- доведение тарифной ставки 1 разряда (минимального оклада) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- удельный вес тарифа в заработной плате не менее 50%;
- снижение чрезмерной дифференциации в оплате труда;
- обеспечение выплаты заработной платы в полном объеме без использования «серых» схем оплаты труда и своевременное перечисление средств на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование в соответствии с действующим законодательством;
- принятие мер по снижению численности работников, получающих субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг;
- ликвидацию и создание условий для предотвращения в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы.

3.1. Исполком:

3.1.1. Обеспечивает контроль за своевременной выплатой заработной платы и принятие мер по установлению минимальной заработной платы работникам предприятий и организаций всех форм собственности на уровне не ниже установленного Федеральным законом, Соглашением о МЗП в РТ и доведению ее до МПБ.

3.1.2. Не допускает образования задолженности по заработной плате и обеспечивает ликвидацию имеющейся задолженности работникам организаций, содержащихся за счет местного бюджета, а также содействует погашению

долгов по заработной плате в организациях, финансируемых из республиканского, федерального бюджетов и других источников.

3.1.3. Оказывает методическое и организационное содействие в разработке и реализации программ финансово-экономического оздоровления организаций, включающих мероприятия по восстановлению платежеспособности и поддержанию их эффективной хозяйственной деятельности.

3.1.4. Ведет реестр хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по оплате труда, и публикует в СМИ сведения об организациях, имеющих длительную задолженность по заработной плате работникам и систематически нарушающих законодательство об оплате труда, а также о работодателях и других должностных лицах, привлеченных к ответственности за нарушение законодательства об оплате труда.

3.1.5. Проводит работу по недопущению выплаты заработной платы в «конвертной» форме.

3.2. Профсоюзы:

3.2.1. Осуществляют контроль за реализацией прав работников на оплату труда, предусмотренных нормами Трудового кодекса РФ, Республиканским соглашением, Соглашением о МЗП в РТ и настоящим соглашением.

3.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры положений о доведении минимальной заработной платы до уровня не ниже МПБ, доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников реального сектора экономики - не ниже 70 процентов, соблюдении сроков выплаты заработной платы, опережающем росте заработной платы относительно темпов роста цен и тарифов, платных услуг.

3.2.3. Включают в коллективные договоры положения:

- об установлении предельного соотношения среднемесячной заработной платы (с учетом стимулирующих и компенсационных выплат) самых низкооплачиваемых и самых высокооплачиваемых работников;

- об оплате времени приостановки работником работы по причине задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы, если работник известил работодателя о начале приостановки работы в письменной форме.

3.2.4. Предусматривают при определении в коллективных договорах порядка индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, с целью снижения чрезмерной дифференциации, возможность опережающего роста оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников.

3.2.5. Предусматривают в коллективных договорах обязательства работодателей по разработке положения по нормированию труда и профессиональной подготовке нормировщиков за счет средств работодателей.

3.2.6. Иницируют формирование комиссий по трудовым спорам в организациях.

3.2.7.Используют все предоставленные законодательством права в целях ликвидации просроченной задолженности по выплате заработной платы.

3.2.8.Содействуют реализации трудовых прав, в том числе на получение заработной платы, работников организаций, находящихся в процедуре банкротства.

3.3. Работодатели:

3.3.1.Проводят работу по включению в коллективные договоры обязательств по доведению минимальной заработной платы до уровня МПБ и недопущению чрезмерной дифференциации в оплате труда руководителей и работников (с установлением соотношения не более 1 к 8).

3.3.2.В организациях реального сектора экономики предусматривают:

-установление минимальной заработной платы в размере не менее 6420 руб. в месяц (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера);

-обеспечение ежегодного роста минимального уровня заработной платы;

-принятие мер по доведению тарифной ставки 1 разряда (минимального оклада) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.3.3.В организациях бюджетной сферы обеспечивают принятие и реализацию мер по:

-установлению размера базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, определенного Федеральным законом, и соблюдению сроков его индексации;

-повышению уровня заработной платы работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

3.3.4.Обеспечивают разработку предприятиями программ доведения уровня заработной платы работников до среднероссийских показателей по соответствующим видам деятельности.

3.3.5.Предусматривают в коллективных договорах предприятий и организаций, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), формы материального поощрения, виды премий, надбавок и доплат, а также мероприятия по повышению размера оплаты труда, порядок и размеры возмещения ущерба от задержек выплаты заработной платы, в том числе нормы, об обязательном закреплении которых в коллективных договорах содержится прямое предписание в законах и иных нормативных правовых актах, в частности, в Трудовом кодексе РФ:

-положение об обязательном соблюдении установленных законодатель-

ством сроков выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, в соответствии со ст. 136 ТК РФ);

- индексацию заработной платы на основе Социального индекса или на основе Индекса потребительских цен;

- обеспечение требований ст. 131 ТК РФ о доле заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, которая не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы;

- установление систем оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);

- определение тарифной системы оплаты труда (ст. 143 ТК РФ);

- положение о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не менее 50 % от общего ее размера;

- обязательство выплачивать денежную компенсацию при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (независимо от наличия вины работодателя) (ст.236 ТК РФ);

3.3.6. Сохраняют среднюю заработную плату работникам в связи с нерабочими праздничными днями.

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад) (ст.112 ТК РФ).

3.3.7. Разрабатывают и реализуют программы финансово-экономического оздоровления организаций.

4. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Исполком:

4.1.1. Разрабатывает совместно с уполномоченными на представительство органами объединений работодателей, с участием профсоюзов программу содействия занятости населения, предусматривающую меры по созданию и сохранению высокопроизводительных рабочих мест, организацию общественных работ, подготовку, переподготовку персонала, рациональное использование кадров, а также трудоустройство высвобождаемых работников с учетом их половозрастного состава, квалификации.

4.1.2. Регулярно информирует работодателей и население муниципального района о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников. Проводит информационно-рекламные кампании, ярмарки вакансий, мероприятия по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных учреждений.

4.1.3. Оказывает содействие в реализации комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по рабочим профессиям для школьников.

4.1.4. Устанавливает критерии массового увольнения работников (ст. 82 ТК РФ) в зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в муниципальном районе в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.02.1993г. № 99.

4.1.5. Осуществляет контроль за предоставлением работодателями:

- своевременной и полной информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в центры занятости населения;

- информации о предстоящих сокращениях и массовых увольнениях в выборные профсоюзные органы (ст. 82 ТК РФ).

4.1.6. Способствует профессиональной переориентации высвобождаемых работников, опережающему переобучению и обучению безработных граждан.

4.1.7. Организует временную занятость высвобожденных работников, нуждающихся в трудоустройстве, на основе проведения общественных работ.

4.1.8. Рассматривает и решает вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих дополнительные рабочие места в соответствии с установленными квотами, количеством резервируемых рабочих мест и трудоустройства на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (Закон РФ от 24.07.2006 г. № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»).

4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, в том числе за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров, предоставлением льгот и гарантий при высвобождении работников.

4.2.2. Оказывают работникам бесплатные услуги и консультации по вопросам занятости.

4.2.3. Способствуют формированию в организациях системы, обеспечивающей непрерывное профессиональное развитие работников в течение всей трудовой деятельности.

4.2.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений по ограничению привлечения работодателями сторонних организаций и их работников на какие-либо работы, выполнение которых возможно силами

штатных работников; проводят информационно-разъяснительную работу о сущности «заёмного труда» и его последствиях для работников. Способствуют распространению условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг (за штат организации).

4.2.5. Участвуют во взаимных консультациях по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

4.2.6. Участвуют в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди работающих в организациях, на уровне муниципального района, республики.

4.2.7. По мере возможности создают фонд материальной помощи безработным членам профсоюзов в дополнение к пособиям по безработице.

4.2.8. Обеспечивают защиту и представительство работников – членов профсоюзов в суде, комиссиях по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров.

4.2.9. Участвуют совместно с работодателями и центром занятости населения в решении вопросов занятости работников, находящихся под риском увольнения, в том числе их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, активного опережающего обучения высвобождаемых работников.

4.2.10. Оказывают содействие в организации общественных работ и осуществляют контроль за своевременной и полной оплатой труда участвующих в них работников.

4.2.11. Выявляют и предупреждают факты административного давления, дискриминации по половому, возрастному признакам при сокращениях, увольнениях и т.д.

4.2.12. Совместно с работодателями предусматривают в коллективных договорах меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанные с рождением и уходом за ребенком.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают финансирование в размере не менее 0,1% от прибыли мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, сохранение и создание новых высокопроизводительных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для женщин и молодежи, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

4.3.2. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства в письменной форме сообщают об этом в органы службы занятости в течение

трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщают об этом профсоюзам, а также в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ст. 82 ТК РФ).

4.3.3. В случае угрозы массового увольнения работников информируют профсоюзы не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, и разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению, в том числе:

- временное приостановление найма новых работников и уменьшение количества высвобождаемых за счет внутрипроизводственных перемещений на свободные рабочие места и вакантные должности;

- прекращение использования работы по совместительству;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников до наступления срока расторжения трудового договора с последующим трудоустройством как в данной организации, так и в других;

- перевод работников на режим неполного рабочего времени (без сокращения численности работников);

- реперофилирование организаций и создание новых рабочих мест; и др.

4.3.4. Не допускают принуждения работников:

- к заключению или изменению трудового договора в связи с переходом на сокращенный режим рабочего времени;

- к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

4.3.5. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций.

4.3.6. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную остановку производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.3.7. Производят прием на работу в условиях сокращения численности работающих в организации по согласованию с профсоюзным органом.

4.3.8. Сохраняют среднюю заработную плату за работниками при направлении их на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы на весь период обучения.

4.3.9. Предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации, выплачивают выходное пособие в размерах не ниже предусмотренных законодательством (Глава 27 ТК РФ).

Работникам, проработавшим в организации 10 и более лет, выходное пособие выплачивается в повышенном размере. Размер повышенного выходного пособия определяется коллективным договором (ст. 178 ТК РФ).

4.3.10. Организуют процесс непрерывного развития работников на базе учебных заведений и на рабочих местах в целях повышения квалификации кадров (не реже 1 раза в 5 лет).

4.3.11. Выделяют, а в случае необходимости создают рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с Законом РТ от 24.07.2006 г. № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Ежемесячно представляют в органы службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

4.3.12. Осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентационных, профинформационных услуг, профессионального обучения, повышения квалификации, проведения стажировки, квотирования рабочих мест, предоставления гарантированного первого рабочего места выпускникам образовательных организаций всех уровней профессионального образования.

4.3.13. Реализуют меры по оказанию комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по рабочим профессиям для школьников.

4.3.14. Создают при участии соответствующего профсоюзного органа фонд социальной поддержки, за счет которого:

-оказывается дополнительная материальная помощь высвобождаемым работникам;

-производится доплата к стипендии на период профессионального обучения по направлению центра занятости населения;

-выплачивается компенсация при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством;

-производится выплата единовременного пособия в случае высвобождения работника за 2–3 года до наступления пенсионного возраста;

5. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1. Исполком:

5.1.1. Обеспечивает методическое руководство и контроль за организацией работ по охране труда, промышленной санитарии и гигиене труда, безопасности дорожного движения и охране окружающей среды в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами.

5.1.2. Разрабатывает территориальную программу улучшения условий и охраны труда, предусматривает её финансовое обеспечение через бюджеты всех уровней, а также контроль за ходом её выполнения.

5.1.3. Разрабатывает территориальную программу по охране и оздоровлению окружающей среды, а также обеспечивает контроль за ходом её выполнения.

5.1.4. Информировывает (один раз в полугодие) Федерацию профсоюзов РТ о ходе выполнения вышеуказанных программ.

5.1.5. Принимает меры по:

-созданию в организациях всех форм собственности с численностью работающих более 50 человек служб охраны труда;

-обеспечению проведения в каждой организации специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;

-организации работодателями обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.6. Содействует распространению опыта реализации социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в т.ч. заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников (ст.212 ТК РФ), принимают меры по внедрению в организациях систем управления охраной труда (СУОТ) на основании ГОСТа 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования» и национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

5.2.2. Осуществляют ежегодное планирование мероприятий по охране труда (ст. 226 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 г. № 181н).

5.2.3. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) (ст. 226 ТК РФ).

Предусматривают комплекс мероприятий по выводу травмоопасного оборудования, машин и механизмов из эксплуатации в целях сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2.4. Проводят специальную оценку условий труда, ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда, проведенной на их рабочих местах. Организуют обучение членов комиссии по вопросам специальной оценки условий труда, контролируют выполнение Перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда (ст. 212 ТК РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

5.2.5. Проводят обучение и проверку знаний по охране труда работников, руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.2.6. Обеспечивают:

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров категорий работников, определенных статей 213 ТК РФ и приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н, в том числе работающих в техногенно-опасных производствах и транспортных организациях на предмет немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ;

- создание служб охраны труда (или введение должности специалиста по охране труда) согласно ст. 217 ТК РФ и приказу Минздравсоцразвития РФ от 17.05.2012 г. № 559н, приведение численности ее сотрудников в соответствие с Межотраслевыми нормативами, утвержденными постановлением Минтруда РФ от 22.01.2001 г. № 10;

- создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии со ст. 218 ТК РФ и Типовым положением, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 г. № 412н;

- проведение контроля совместно с Профсоюзным комитетом (уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов) за соблюдением законодательства об охране труда, состоянием условий труда в подразделениях, выполнением раздела коллективного договора об охране труда (ст.ст. 212, 370 ТК РФ);

- создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда и предоставление им времени (не менее 2-х часов рабочего времени в неделю) с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них

обязанностей в соответствии с Рекомендациями, утвержденными постановлением Минтруда РФ от 08.04.1994 г. № 30 и Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденным постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3. Обеспечение их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

-установление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда дополнительных социальных гарантий: освобождение с сохранением среднего заработка от работы на время обучения по специальной программе, дополнительное премирование в размере до 10% от среднемесячного заработка, предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска, санаторно-курортное лечение за обеспечение работ без травм и аварий на своем участке в течение квартала (полугодия, года);

-своевременное приобретение и в полном объеме выдачу работникам согласно Типовым нормам, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью их применения работниками, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н);

-бесплатную выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств (ст. 221 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н);

-выдачу работникам сверх установленных норм, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по перечню профессий и должностей;

-выдачу работникам за счет средств организации технологической, форменной одежды по перечню профессий и должностей;

-санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.2.7.Обеспечивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определенных результатами специальной оценки условий труда, следующих гарантий и компенсаций:

-установление сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда. Виды и размеры вышеуказанных компенсаций для конкретного работника устанавливаются трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (статьи 94, 117 и 147 ТК РФ);

-досрочное назначение трудовой пенсии (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О

специальной оценке условий труда», ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»; Федеральный закон от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»; Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 г. № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» и др. нормативные правовые акты Российской Федерации);

- обеспечение бесплатно молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам и порядку в соответствии с Перечнем вредных производственных факторов или замену его компенсационной выплатой (ст. 222 ТК РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 г. № 45н);

- бесплатное предоставление лечебно-профилактического питания по Перечню производств, профессий и должностей (ст. 222 ТК РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 г. № 46н).

5.2.8. Обеспечивают:

- соблюдение норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную (постановления Совета Министров - Правительства РФ от 06.02.1993 г. № 105 и Минтруда России от 07.04.1999 г. № 7);

- соблюдение требований, запрещающих применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статьи 253, 265 ТК РФ, постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № № 162, 163).

5.2.9. Работодатели:

- регулярно рассматривают на совместных с профсоюзами заседаниях вопросы выполнения плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. 226 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 г. № 181н), состояния охраны труда в подразделениях и информируют работников о принимаемых мерах;

- учитывают результаты работы по обеспечению требований промышленной безопасности, безопасности энергоустановок и сетей, профилактике аварийности и травматизма при рассмотрении мер материального и морального поощрения, а также дисциплинарного воздействия на работников предприятий;

- учитывают при аттестации руководящих работников и специалистов, рабочих кадров состояние организации и проведения опасных видов работ, локализации и ликвидации аварийных ситуаций, вопросов охраны труда,

соблюдение требований безопасности труда, исполнения производственной дисциплины.

5.2.10. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через соответствующие исполнительные органы Фонда социального страхования РФ в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.2.11. Обеспечивают соответствующие требованиям ГОСТ 12.1.005-88 «ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» и СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» оптимальные (или допустимые) показатели микроклимата на рабочих местах всех видов производственных и служебных помещений.

5.2.12. Обязуются, в целях создания экологически безопасных условий труда работников:

- принимать участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь»;

- разработать программы по улучшению санитарно-экологической обстановки в организациях;

- включать в программы обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда вопросы экологической безопасности и охраны окружающей природной среды;

- информировать работников организации о состоянии окружающей среды.

5.2.13. Проводят профилактическую работу в целях снижения уровня заболеваемости социально значимыми заболеваниями, в т.ч. вызванными ВИЧ-инфекцией, обеспечивают вакцинацию работников от вирусных инфекций.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают участие в разработке территориальных программ: по улучшению условий и охраны труда; по охране и оздоровлению окружающей среды.

5.3.2. Осуществляют общественный контроль за выполнением плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации, соблюдением работодателями законодательства об охране труда и природоохранного законодательства в организациях всех форм собственности.

5.3.3. Проводят обучение по охране труда профсоюзного актива предприятий, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, используя базу Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ.

5.3.4. Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение мероприятий коллективных

договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда, допущение пренебрежительного отношения к организации труда, быта и отдыха работников.

5.3.5.Выходят с предложением в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан о приостановке работ в цехах, других приравненных к ним подразделениях, на производственных участках и рабочих местах, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работников.

5.3.6.Осуществляют общественный контроль за выполнением требований Федерального закона № 125-ФЗ от 24.07.1998г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.3.7.Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной продукцией и пивом, употребления табака.

5.3.8.Совместно с работодателями предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, имеющих детей, беременных женщин в сфере предоставления безопасных условий труда, по снижению норм выработки (обслуживания) или переводу на другую работу, исключению воздействия неблагоприятных факторов производства, применению гибких графиков работы, сокращению рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и др.

5.3.9.Принимают участие в проведении мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, доведение до населения информации о ВИЧ-инфекции, снижение и ликвидацию дискриминации людей, живущих с ВИЧ.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

6.1. Стороны:

6.1.1.Считают приоритетным направлением в социальной политике создание условий, стимулирующих трудоспособное население формировать основы материального обеспечения семьи.

6.1.2.Способствуют совершенствованию механизмов правового и экономического характера, направленных на развитие социальной ответственности бизнеса.

6.1.3.Принимают согласованные меры по ограничению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, транспортные, бытовые услуги в сравнении с уровнем инфляции.

6.1.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов муниципального района.

6.1.5. Добиваются кооперирования средств организаций муниципального образования на хозяйственное содержание санаториев-профилакториев, загородных баз отдыха предприятий, детских оздоровительных лагерей.

6.1.6. Не допускают перепрофилирования дошкольных образовательных организаций, оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, разрабатывают механизм контроля и санкций за неуставную деятельность.

Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов ассигнований на организацию отдыха и оздоровление детей.

6.1.7. Принимают долевое участие в финансировании и реализации программ социальной направленности, культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей на базе клубных учреждений, спортсооружений, находящихся в ведении организаций муниципального района.

6.1.8. Предусматривают в коллективных договорах финансирование санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей из фондов организаций и добровольного медицинского страхования.

6.1.9. Обеспечивают санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы, в том числе за счет бюджетных ассигнований.

6.1.10. Способствуют созданию и деятельности общественных, женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере.

6.1.11. Обеспечивают оптимальные условия для повышения качества жизни молодого поколения, укрепляют правовые, экономические и организационные условия для социальной самореализации молодежи.

6.1.12. Содействуют созданию условий для формирования здорового образа жизни, охраны здоровья, осуществления профилактики социально негативных явлений в молодежной среде.

6.2. Исполком:

6.2.1. Осуществляет предоставление социальных льгот и гарантий отдельным категориям населения в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Обеспечивает:

-выполнение Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории муниципального образования;

-реализацию целевых программ, направленных на защиту прав и интересов молодых граждан, на решение проблем материнства и детства;

-предоставление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, по оплате жилья и коммунальных услуг;

-оказание льготных бытовых услуг отдельным категориям населения;

-бесплатное питание учащихся из малообеспеченных семей; и др.

6.2.3.Оказывает содействие в развитии негосударственных страховых социальных фондов, в том числе пенсионных.

6.2.4.Предоставляет льготы по местным налогам профсоюзным комитетам организаций и их социально-культурным учреждениям.

6.2.5.Обеспечивает устойчивое финансирование жилищного строительства; осуществляет предоставление жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством, в том числе по социальной ипотеке.

6.2.6.Принимает меры по сохранению и расширению сети дошкольных образовательных организаций, ликвидации очередности в детские сады, повышению охвата детей дошкольным образованием.

6.2.7.Способствует осуществлению государственной поддержки молодых специалистов – выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, направляемых на работу в организации бюджетных отраслей (образования, здравоохранения и культуры).

6.2.8.Производит изменение тарифов на жилищные услуги, оказываемые населению, не чаще, чем один раз в год, если иное не вызывается принятием федеральных или республиканских нормативных правовых актов. Информировать социальных партнеров о готовящихся решениях до их принятия.

6.2.9.Обеспечивает проведение мероприятий, посвященных проблемам здорового образа жизни населения и направленных на привлечение широких масс населения к занятиям физической культурой и спортом.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1.Участвуют в разработке и реализации территориальных программ, направленных на социальную защиту населения в рамках коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.3.2.Обеспечивают бесплатными юридическими консультациями по вопросам социальной защиты, пенсионному обеспечению, предоставлению жилищно-коммунальных услуг и др.

6.3.3.Взаимодействуют с органами государственного контроля по проверке своевременности выплаты заработной платы и исполнения работодателями законодательства об обязательном пенсионном страховании.

6.3.4.Отстаивают социальные права и гарантии работающих, семей, имеющих детей, граждан с ограниченными возможностями самообеспечения.

6.3.5.Осуществляют контроль за реализацией Программы государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи.

6.3.6.Добиваются включения в коллективные договоры положений, связанных с отчислением средств на дополнительное негосударственное

пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей.

6.3.7. Контролируют своевременность и полноту уплаты работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд РФ (в т.ч. на обязательное медицинское страхование) и Фонд социального страхования РФ.

6.3.8. Участвуют в работе общественной жилищной комиссии, принимают участие в распределении квартир на основе квот, устанавливаемых Государственным жилищным фондом при Президенте РТ.

6.3.9. Содействуют сохранению и использованию в организациях по их прямому назначению детских оздоровительных учреждений, профилакториев, семейных баз отдыха, объектов культуры и спорта.

6.3.10. Осуществляют профсоюзный мониторинг проведения оздоровительной кампании детей и молодежи РТ.

6.3.11. Проводят зимние и летние спартакиады для работающей молодежи.

6.3.12. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек (в том числе отказавшихся от табакокурения), спортсменов, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также выделению помещений для занятий физической культурой.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Обязуются для осуществления работы по социальному страхованию образовать комиссию (избрать уполномоченного) по социальному страхованию из представителей работодателя и работников в соответствии с Типовым положением, утвержденным Фондом социального страхования РФ 15.07.1994 г. № 556а.

6.4.2. В целях обеспечения формирования будущих пенсионных выплат работникам в соответствии с пенсионным законодательством проводят работу по реализации Федеральных законов: от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", от 28.12.2013 г. № 424-ФЗ "О накопительной пенсии", Указа Президента РТ от 01.04.2003 № УП-234 "О развитии негосударственного пенсионного обеспечения в Республике Татарстан" и других правовых нормативных актов в области пенсионного страхования, в том числе:

-обеспечивают своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ (в т.ч. на обязательное медицинское страхование) и Фонд социального страхования РФ;

-своевременно представляют в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения о работниках, в том числе и в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) организации;

-знакомят работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд РФ;

-разрабатывают и реализуют Программу негосударственного пенсионного обеспечения.

6.4.3. Обеспечивают установление в коллективных договорах условий о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (отцам, воспитывающим указанных детей без матери, а также опекунам, попечителям), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц с оплатой в размере не менее 50 процентов тарифной ставки (оклада) в соответствии с нормативными правовыми актами.

6.4.4. Осуществляют за счёт собственных средств помимо обязательного социального страхования иные виды добровольного страхования и выплат.

6.4.5. Содействуют улучшению жилищных условий работников. Реализуют различные схемы кредитования работников, участвуют в строительстве жилья по социальной ипотеке.

6.4.6. Способствуют созданию работникам и членам их семей условий для занятий физической культурой и спортом, проведения коллективных физкультурных, спортивных, реабилитационных мероприятий, в т.ч. с использованием спортивных сооружений на льготных условиях.

6.4.7. Обеспечивают работников и членов их семей путёвками на отдых и оздоровление с установлением приемлемого для работников размера платы за путёвку в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

7.1. Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства на территории муниципального района Республики Татарстан, в организациях всех форм собственности.

7.1.1. Стороны способствуют:

-коллективно-договорному регулированию трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала, субъектах малого и среднего предпринимательства;

-предотвращению коллективных трудовых споров, конфликтов, забастовок;

-активизации работы по увеличению численности членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию территориальных объединений работодателей;

-заключению территориально-отраслевых соглашений, направлению их на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, выполнению включенных в них обязательств;

-заключению коллективных договоров в организациях, обеспечению их экспертизы и уведомительной регистрации в центре занятости населения, выполнению включенных в них обязательств;

-проведению семинаров-совещаний по проблемам социально-трудовых отношений.

7.1.2. При заключении трудовых договоров и соглашений с руководителями организаций, при подведении итогов республиканских и территориальных конкурсов, подготовке материалов к награждению работодателей учитывается наличие в организации коллективного договора, заключенного с первичной профсоюзной организацией. Предусматривается возможность расторжения трудового договора в случае невыполнения работодателем обязательств Республиканского, территориального соглашений, коллективного договора.

7.1.3. Стороны обязуются:

-принимать решения и нормативные правовые акты по вопросам, включенным в настоящее Соглашение и влияющим на социально-экономическое положение населения муниципального района Республики Татарстан, лишь после проведения взаимных консультаций, обеспечивать взаимную возможность участия представителей Сторон в рассмотрении этих вопросов;

-включать по предложению любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп;

-предоставлять информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после получения обоснованного запроса от любого участника Соглашения либо организации, входящей в его состав, а также по иным вопросам, касающимся социально-трудовых отношений;

-способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Исполком и работодатели:

7.2.1. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности (ст. 377 ТК РФ).

7.2.2. Предоставляют координационному совету, райкомам профсоюзов, профсоюзным комитетам в бесплатное пользование помещения и оборудование, в том числе оргтехнику.

7.2.3. Обеспечивают по заявлениям работников своевременное и полное перечисление профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных комитетов одновременно с выдачей заработной платы.

7.2.4. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей.

7.2.5. Работодатели обеспечивают перечисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, предусматривают возможность

выплаты премий и других видов материального поощрения освобожденным председателям профсоюзных комитетов.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Активизируют работу по усилению мотивации профсоюзного членства, оказывают консультативную правовую помощь работникам, осуществляют правоприменительную практику в защите трудовых прав работников на основе обращений в комиссию по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.

7.3.2. Изучают и обобщают опыт работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства.

7.3.3. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров, способствуют направлению коллективных договоров до их подписания на экспертизу в республиканские отраслевые профсоюзные органы.

7.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств о согласовании локальных нормативных актов, принимаемых по ключевым вопросам социально-трудовых отношений, с первичной профсоюзной организацией.

7.3.5. Принимают участие в отраслевых и республиканских конкурсах «Лучший коллективный договор».

7.3.6. Обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации и на профсоюзных сайтах.

7.3.7. Обеспечивают в каждой первичной профсоюзной организации подписку на газету ОО «Федерация профсоюзов РТ» «Новое слово», газету ФНПР «Солидарность».

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в составе территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения муниципального района и другие документы, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Республики Татарстан, муниципального района Республики Татарстан и добиваются их реализации.

8.2. Стороны признают Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном районе, и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства по их соблюдению и ответственности за нарушение или невыполнение положений Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

8.3. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов). При выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

8.4. Соглашение подписывается в 5 экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон, в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, в Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

В семидневный срок со дня подписания Соглашение (а также внесенные изменения и дополнения) в 5 экземплярах с подлинными подписями и печатями направляется представителем работодателей на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

8.5. Текст настоящего Соглашения, Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения муниципального района, Порядок присоединения к Соглашению, Предложение о присоединении к Соглашению работодателям, не участвовавшим в его заключении, размещаются на официальном сайте муниципального района в двухнедельный срок после подписания.

8.6. Стороны разрабатывают мероприятия, необходимые для реализации Соглашения, представляют их в территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в месячный срок после подписания настоящего Соглашения.

8.7. В период действия Соглашения любая из Сторон, подписавшая Соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не создающих препятствий для реализации уже принятых обязательств (ст.49 ТК РФ).

Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, в порядке, определяемом законом Республики Татарстан «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан».

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. При проведении указанного контроля стороны обязаны предоставлять необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (ст.51 ТК РФ).

8.9. Стороны договорились о регулярном (не реже двух раз в год) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путём взаимных консультаций и переговоров.

Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за исполнением Соглашения.

8.10. Информацию об итогах выполнения обязательств Соглашения за полугодие и год Стороны представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. Аналогичная информация направляется Координационным советом организаций профсоюзов в Федерацию профсоюзов Республики Татарстан (отдел социального партнерства).

8.11. Стороны договорились о проведении переговоров по заключению нового Соглашения сентябре 2017 г.

Подписи Сторон:

**От исполнительного
комитета:**

Руководитель


(подпись)

Ф.М. Хуснуллин

От профсоюзов:

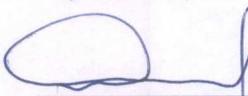
Председатель
координационного
совета Профкомов


(подпись)

З.Г. Сафина

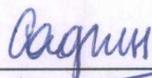
От работодателей:

Начальник
Управления с/х и
продовольствия
МСХ и П


(подпись)

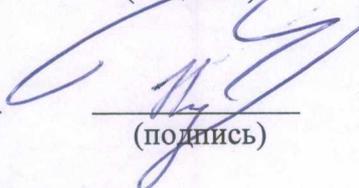
А.Н. Шарипов

Ген.директор ООО
«Благоустройство»


(подпись)

Н.А. Сафин

Директор
представительства
ассоциации
предприятий
малого и среднего
бизнеса РТ в
Сармановском МР


(подпись)

Р.Р. Нуруллин

**ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ
к Территориальному соглашению о сотрудничестве
в рамках социального партнерства**

После заключения настоящего Соглашения руководитель исполнительного комитета Сармановского муниципального района Республики Татарстан предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Сармановского муниципального района и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию на сайте вместе с текстом настоящего Соглашения.

Руководитель исполнительного комитета Сармановского муниципального района Республики Татарстан уведомляет об опубликовании указанных предложения и Соглашения Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Сармановского муниципального района Республики Татарстан, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представляют в исполнительный комитет Сармановского муниципального района Республики Татарстан мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

При отказе - должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по возможным срокам присоединения к настоящему Соглашению.

В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению руководитель исполкома имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного

органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются руководителем исполнительного комитета в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, а также в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан.

**Координатор
территориальной комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений:**

Руководитель
аппарата
Совета МР
(должность)



(подпись)

Ф.А. Валиев
(Ф.И.О.)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ

о присоединении к Соглашению между органами местного самоуправления Сармановского муниципального района Республики Татарстан, координационным советом организаций профсоюзов Сармановского района и работодателями о сотрудничестве в рамках социального партнерства

Исполнительный комитет Сармановского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с Законом Республики Татарстан «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» и Порядком присоединения, утвержденным территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, предлагает присоединиться к Соглашению между органами местного самоуправления Сармановского муниципального района Республики Татарстан, координационным советом организаций профсоюзов Сармановского района и работодателями о сотрудничестве в рамках социального партнерства работодателям, осуществляющим деятельность на территории Сармановского муниципального района Республики Татарстан и не участвовавшим в заключении данного Соглашения.

**Руководитель
Исполнительного
комитета
Сармановского
муниципального района
Республики Татарстан**



(подпись)

Ф.М. Хуснуллин
(Ф.И.О.)

Республиканский стандарт «О социальной ответственности»

Настоящий стандарт разработан в соответствии с:

- международным стандартом SA 8000:2001 «Социальная ответственность»;
- Конвенцией МОТ 155;
- Всеобщей декларацией прав человека Конвенции ООН.

1. Цель стандарта

Настоящий стандарт разработан с целью определения основных требований, которые на добровольной основе принимают на себя хозяйствующие субъекты, органы государственной власти и органы местного самоуправления, граждане при проведении действий в области социальной политики в Республике Татарстан.

2. Термины и определения

Республиканский стандарт социальной ответственности – модельный документ с описанием норм социальной ответственности для хозяйствующих субъектов, граждан, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Социальная ответственность – сознательное отношение субъекта социальной деятельности к требованиям социальной необходимости, гражданского долга, социальных задач, норм и ценностей, понимание последствий осуществляемой деятельности для определенных социальных групп и личностей, для социального прогресса общества.

Социальная деятельность – деятельность, направленная на повышение качества жизни населения и социальную стабильность общества в целом.

Хозяйствующий субъект – индивидуальный предприниматель, коммерческая организация, а также некоммерческая организация, осуществляющая деятельность, приносящую ей доход.

3. Требования к социальной ответственности

3.1. Хозяйствующий субъект

3.1.1. Хозяйствующий субъект добровольно принимает на себя обязательства по применению настоящего стандарта в своей деятельности и декларирует соблюдение его норм.

3.1.2. Хозяйственная, производственная и социальная политика хозяйствующего субъекта является открытой для каждого работника и доводится до него своевременно и в полном объеме.

3.1.3. Хозяйствующий субъект:

- на основании заключенных договоров с учреждениями начального и среднего профессионального образования создает необходимые условия, в том числе предоставляет производственные площади, оборудование, инструмент, материалы, документацию, консультации специалистов-практиков, для успешного прохождения производственной практики учащихся;

- поддерживает непрерывное образование своих работников, в том числе в системе начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования;

- обеспечивает безопасные условия труда, принимает меры, направленные на сохранение здоровья работников, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает месячную заработную плату работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже стоимостной величины минимального потребительского бюджета в Республике Татарстан;

- включает нормы данного стандарта в коллективные и трудовые договоры при подтверждении (декларировании) соответствия своей деятельности настоящему стандарту;

- обеспечивает своим работникам доступ к информации на соответствие деятельности хозяйствующего субъекта настоящему стандарту в рамках действующего законодательства;

- разрабатывает и реализует социальные программы для своих работников;

- участвует в разработке и реализации социальных программ и проектов для населения и общественных организаций, государственных и муниципальных учреждений, расположенных на территории муниципальных образований;

- осуществляет благотворительную деятельность на основе добровольности и свободы выбора ее целей;

- поддерживает права работников на создание профессиональных союзов и заключение коллективных договоров;

- не должен применять или поддерживать дискриминацию при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении или выходе на пенсию по признакам национальной принадлежности, вероисповедания, инвалидности, пола, сексуальной ориентации, принадлежности к какой-либо организации, политических взглядов или возраста.

3.1.4. Хозяинствующий субъект не должен:

- препятствовать осуществлению права персонала выполнять свои потребности, связанные с национальной принадлежностью, вероисповеданием, инвалидностью, полом, сексуальной ориентацией, принадлежностью к какой-либо организации или политическими взглядами;

- использовать или поддерживать психологическое, физическое насилие или словесные оскорбления в отношении работников.

3.2. Граждане

3.2.1. Граждане, добровольно принимая на себя обязательства настоящего стандарта, в своей деятельности проявляют добросовестное отношение к выполнению гражданского долга, активно подключаются к решению социальных задач, поддерживают реализацию социальных норм и ценностей, содействуя тем самым развитию общественных благ и гражданского общества в Республике Татарстан.

3.2.2. Трудоспособные граждане добровольно стремятся принимать необходимые меры по своему трудоустройству.

Граждане обязаны осуществлять налоговые платежи в установленном порядке. При невыполнении этого условия граждане будут компенсировать расходы на социальные услуги, предоставляемые на бесплатной основе, в случае установления такого порядка нормативными правовыми актами.

3.3 Органы власти

3.3.1. Органы государственной власти и органы местного самоуправления:

Обеспечивают:

- эффективное функционирование отраслей социальной инфраструктуры (образование, здравоохранение, культура), выполнение требований к стандартам предоставления социальных услуг, создания конкурентной среды в этих сферах деятельности, выполнения государственных гарантий предоставления социальных услуг;

- своевременную выплату и индексацию заработной платы работников бюджетной сферы, а также принимают меры по сокращению отставания оплаты труда работников бюджетной сферы от среднего уровня по республике;

контролируют соблюдение государственных социальных стандартов и расходование бюджетных средств, предназначенных на социальные нужды.

3.3.2. Органы государственной власти:

- создают условия и обеспечивают право получения населением социальных услуг высокого качества;

- организуют регулярное формирование и ведение реестра публичных приоритетов;

- регулярно и в полном объеме публикуют информацию о результатах своей деятельности в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

- создают благоприятные и привлекательные условия по участию хозяйствующих субъектов и населения в благотворительной деятельности и решению социальных общественно значимых задач;

- разрабатывают административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, размещают утвержденные административные регламенты в сети Интернет на своих официальных сайтах и в местах предоставления государственной услуги, обеспечивают контроль за соблюдением административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг;

- обеспечивают контроль за выполнением обязательств работодателей по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, перечислению налогов с заработной платы работников, а также за осуществлением налоговых платежей работающими гражданами в установленном порядке с полученных доходов.

4. Заключение

Стороны, принявшие настоящий стандарт, обеспечивают контроль за выполнением его норм.

Приложение
к Республиканскому соглашению между
Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений
работодателей Республики Татарстан,
Кабинетом Министров Республики Татарстан
о проведении социально-экономической политики
и развитии социального партнерства
на 2015-2016 годы

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ
УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ САРМАНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
НА 2015-2016 ГОДЫ**

№ п/п	Наименование индикатора	Значение индикатора*	
		2015 год (прогноз)	2016 год (прогноз)
1.	Объем внутреннего регионального продукта на душу населения, тыс. рублей, не менее	552,8	560,5
2.	Индекс промышленного производства, % к предыдущему году, не менее	101,0	101,5
3.	Уровень регистрируемой безработицы, %, не более	1,1	1,2
4.	Реальные денежные доходы населения, в % к предыдущему году, не менее	104,0	104,8
5.	Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, в %, не более	20,0	18,0
6.	Среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций (включая малое предпринимательство) (в среднем за год), рублей, не менее	26 500,0	30 000,0
7.	Доля работающих на предприятиях и в организациях, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных кол-		

	лективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, %, не менее	60,0	65,0
8.	Число пострадавших на производстве, на 1000 работающих, чел., не более	1,26	1,24
9.	Коэффициент естественного прироста населения, на 1000 человек населения, не менее	2,6	2,7

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. Общие положения	2
2. Экономика и развитие производства	3
3. Оплата труда	6
4. Развитие рынка труда и обеспечение занятости	9
5. Охрана труда, здоровья и окружающей среды	14
6. Социальная защита	19
7. Социальное партнерство	23
8. Заключительные положения	25
Приложение 1. Порядок присоединения работодателей к Территориальному соглашению	28
Приложение 2. Предложение работодателям о присоединении к Территориальному соглашению	30
Приложение 3. Республиканский стандарт «О социальной ответственности»	31
Приложение 4. Основные социально- экономические индикаторы уровня жизни населения Сармановского муниципального района Республики Татарстан на 2015-2016 годы	35