

На каких основаниях устанавливается режим неполного рабочего времени?

Правительством Российской Федерации определен порядок трудоустройства сотрудников временно приостановивших работу предприятий (постановление от 30 марта 2022 года № 511).

Так, граждане, которые рискуют потерять работу из – за приостановки деятельности предприятия, могут быть временно переведены в другие организации. Для этого потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления до 31 декабря 2022 года.

Кроме того, определено, что на период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, а не прерывается. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место.

Прокуратура Сармановского района
08.04.2022