

На какие компенсации могут рассчитывать граждане при сокращении численности или штата работников?

В соответствии со ст. 180 ТК РФ, работодатель обязан предложить другую имеющуюся работу, о предстоящем увольнении работник предупреждается не менее чем за 2 месяца.

С согласия работника возможно расторгнуть трудовой договор до истечения указанного срока выплатив дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случае нарушения указанных требований трудового Законодательства вы вправе обратиться в контролирующий орган: Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, в прокуратуру, а также в суд.

Прокуратура Сармановского района
08.04.2022