

Какие условия должен соблюсти работодатель при сокращении штата или численности работников организации?

1. Письменное уведомление работника об увольнении по данному основанию не позднее чем за 2 месяца

2. Предложение другой вакантной должности в организации с учетом состояния здоровья работника и его квалификации

3. При равной производительности труда и квалификации – учет преимущественного права оставления на работе. Все категории работников, пользующиеся таким преимущественным правом перечислены в ч.2 ст.179 ТК РФ. Сюда отнесены семейные работники с двумя и более иждивенцами, работники, получившие производственную травму у данного работодателя и другие категории работников

При нарушении указанных требований со стороны работодателя, работник вправе обратиться за защитой своих прав в Государственную инспекцию труда и органы прокуратуры по месту нахождения организации. А также обратиться в районный суд с иском о восстановлении на работе.

Прокуратура Сармановского района
08.04.2022