

На каких основаниях устанавливается режим неполного рабочего времени?

В соответствии со ст.93 Трудового кодекса РФ при соглашении сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться по соглашению сторон как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка инвалида до 18 лет, а также для лица, осуществляющего уход за больным членом семьи. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет за собой ограничение продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа.

В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в Государственную инспекцию труда, который является контрольно-надзорным органом в области трудовых отношений, в прокуратуру или в суд.

Прокуратура Сармановского района
08.04.2022