

О внесенных изменениях в Трудовой кодекс Российской Федерации

С 1 марта 2022 года вступил в силу ФЗ № 311, который был принят 2 июля 2021 года о внесении ряда изменений в Трудовой кодекс РФ. Изменения конкретизируют ряд положений, регулирующих отношения в сфере охраны труда, а именно:

Ст.185 ТК РФ изложена в новой редакции следующего содержания: **Гарантии работникам, направляемым на медосмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование.** На время этих освидетельствований за работником сохраняется место работы и средний заработок.

Внесены дополнения в **ст.76 ТК**, согласно которых работодатель может отстранить от работы без сохранения заработной платы сотрудников, не соблюдающих требования охраны труда. При условии, если со стороны предприятия выполнены все требования для обеспечения безопасности работников.

ТК РФ дополнен новой статьей 209.1 Основные принципы безопасности труда.

Ст.210 ТК РФ изложена в новой редакции «Основные направления государственной политики в области охраны труда».

Изменено название главы 34 Трудового кодекса РФ **Государственное управление охраной труда и требования охраны труда.**

ТК дополнен новыми статьями 211.1-211.3, которые перечисляют полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

В ст.214 ТК РФ перечислены обязанности работодателя в области охраны труда. (в новой редакции).

Введена новая статья 214.1 Запрет на работу в опасных условиях труда. (с сохранением заработной платы сотрудникам), согласно которой работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. (четвертый класс опасности). Работодатель не имеет права требовать от сотрудника исполнения трудовых обязанностей, если не обеспечил его средствами защиты и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере его среднего заработка.

Введена новая статья 214.2 Права работодателя в области охраны труда, согласно которой работодатель имеет право: использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

Новая редакция ст.215 обязанности работника в области охраны труда. Работник обязан соблюдать требования охраны труда и правильно

использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

Трудовой кодекс РФ дополнен после ст.225 новой **главой 36.1 Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.**

Ст.226 Микроповреждения (микротравмы). Под микротравмами предлагается понимать ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников и иных участвующих в производственной деятельности работодателя лиц, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности. С 1 марта 2022 г. работодатели будут обязаны осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работниками микротравм. Основанием для производства таких действий будет являться обращение пострадавшего лица к своему руководителю или непосредственно к работодателю.

Прокуратура Сармановского района
08.04.2022