

## Отпуск без сохранения заработной платы

На отпуск без сохранения заработной платы имеет право одинокий родитель с ребенком до 14 лет, работник с двумя и более детьми до 14 лет или с ребенком-инвалидом до 18 лет. Но такая возможность должна быть прописана в коллективном трудовом договоре. ст. 263 ТК РФ. Гражданские и муниципальные служащие имеют право на отпуск за свой счет по семейным и другим уважительным причинам.

Максимальный срок отпуска без сохранения заработной платы законом не ограничен: его могут предоставить от нескольких часов до нескольких дней, месяцев или даже лет (ст. 128 ТК).

Для оформления процедуры понадобится как минимум два документа — заявление и приказ.

Работодатель не может отказать в отпуске без сохранения заработной платы:

Участникам Великой Отечественной войны

Работающим пенсионерам по старости

Родителям и супругам военнослужащих и сотрудников госучреждений, погибших или умерших из-за ранения при исполнении служебных обязанностей

Работающим инвалидам

Работникам в следующих случаях: рождение ребенка, регистрация брака, смерть близкого родственника и т. п.

Срок отпуска, который оформляют без сохранения заработной платы, может составлять три недели, месяц или, наоборот, всего пару суток или часов. Например, работнику нужно посетить мероприятие в детском саду или школе, в которую ходит его ребенок. Компания вправе отпустить его на это время.

Направить работников в отпуск без сохранения заработной платы можно только на основании заявлений от работников. Работодатель по своей инициативе не может направить сотрудников в административный отпуск.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ).

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;  
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;  
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;  
в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Прокуратура Сармановского района  
08.04.2022